

RAPPORT D'ORIENTATION

Avant tout, je souhaite réaffirmer que la gouvernance de l'Unetp ne peut exister qu'en lien étroit avec ses adhérents. Il n'y a pas, d'un côté, le national et, de l'autre, le local. L'Unetp est une **Union**, un espace où chacun a sa place, où nous nous connaissons, où chacun peut contribuer selon son rôle, son territoire et son expertise.

L'Unetp tient parce que chacun s'y engage, concrètement.

J'ai structuré ma présidence autour de trois axes majeurs :

1. Réaffirmer la mission de l'Unetp pour la voie professionnelle
2. Renforcer l'unité
3. Développer l'ouverture

1. Réaffirmer la mission de l'Unetp pour la voie professionnelle

Plusieurs actions ont été engagées :

- Faire pleinement entrer l'apprentissage dans le périmètre de l'Unetp. Des évolutions statutaires en ce sens vous seront soumises au vote.
- Affirmer auprès du Secrétariat Général de l'Enseignement Catholique que l'UNETP est l'interlocuteur légitime pour toutes les questions liées à la voie professionnelle, sous statut scolaire ou non.
- Consolider les liens avec le CTPN, qui rassemble nos DDFPT. Leur expertise est précieuse. Comme pour le parcours Y, nous souhaitons développer des travaux techniques communs et co-construire des formations. Une formation sur la relation DDFPT – Chef d'établissement sera lancée dans l'année.

2. Renforcer l'unité

L'unité concerne aussi bien nos relations internes que nos relations externes.

- Aujourd'hui, 12% des adhérents de l'Unetp dirigent des établissements non confessionnels, dont plusieurs administrateurs. Pourtant, ils restent parfois à l'écart de rencontres régionales. Il n'y a pas de distinction entre adhérents de l'Unetp. Il faut mettre en œuvre cette égalité dans les pratiques, appliquer les statuts de l'Unetp.
- Pour revitaliser l'Union, nous souhaitons renforcer le lien entre les délégués académiques et le siège, tout en limitant les déplacements à Paris.

- Sur la question des titres professionnels et de leur dépôt auprès de France Compétences, nous voulons créer une plateforme interne permettant la mutualisation : un adhérent qui dépose un titre, un autre qui en recherche un. Une première convention est en cours avec l'Institut Carrel à Lyon, adhérent de l'Unetp, qui mettra à disposition son nouveau titre post-BTS à des conditions avantageuses.
- Enfin, concernant nos relations institutionnelles, je crois qu'une posture d'opposition systématique ne construit rien. Nous devons affirmer clairement notre identité, nos valeurs et la défense de nos adhérents, tout en maintenant un dialogue constructif avec le Secrétariat Général de l'Enseignement Catholique.

3. Développer l'ouverture

L'ouverture est essentielle à notre développement, et ce congrès en est la preuve.

- L'Unetp n'est pas une structure massive : nous devons aller chercher à l'extérieur les compétences que nous n'avons pas en interne.
- Si nous voulons croître et mieux accompagner nos adhérents, nous devons nouer des partenariats solides, nous appuyer sur des réseaux existants et enrichir l'ensemble des services proposés.

Je souhaite également dans ce rapport aborder La formation : un enjeu majeur

Deux volets sont prioritaires :

- La formation initiale des chefs d'établissement : nous souhaitons avancer vers la création d'un Badge Pro intégré à la formation initiale de l'ECM, dans la continuité du travail lancé par Philippe Bossard, ancien Président.
- La formation continue : nous développons un catalogue renforcé grâce à de nouveaux partenariats, et nous avons fortement réduit le coût journalier. Mais cet effort n'a de sens que si les chefs d'établissement s'inscrivent ou inscrivent leurs équipes. La richesse du catalogue dépend de l'implication de chacun.

Conclusion – L'engagement, condition de notre Union

L'Unetp n'est forte que de celles et ceux qui la font vivre.

Nos statuts, nos projets, nos formations, nos partenariats : rien de tout cela ne prend sens sans l'engagement collectif.

S'engager, c'est :

- | | |
|---|--|
| - Participer, | - Mutualiser nos ressources, |
| - Proposer, | - Défendre ensemble une vision exigeante |
| - Se former, | de la voie professionnelle. |
| - Accueillir la diversité des établissements, | |

L'Union n'est pas une structure extérieure : l'Union, c'est nous tous.

Et c'est par notre engagement commun que l'Unetp continuera d'avancer, de se renforcer et de servir pleinement la mission qui est la nôtre.

Christophe POIRAULT, Président