



UNETP LAB

JEUDI 8 FÉVRIER 2024

17.00 – 18.30

ANIMATEURS

- Emmanuel Ferron, Aline Gaté et Eric Hans, Administrateurs
- Gilles Poiriez, Vice-Président de l'Unetp

NOMBRE DE PARTICIPANTS

- 28

RAPPEL DES PRINCIPES DE NOTRE TEMPS DE TRAVAIL

- Un temps et un espace partagés où la parole est libre
- Approche coopérative et mutualiste
- Des apports spécifiques aux différents points abordés sont faits
- Chacun fait l'effort d'apporter une expérience ou une idée

THÈME NUMERO 20 :

Le développement personnel et professionnel du chef d'établissement

- Penser la mobilité professionnelle et géographique. Pourquoi, comment ?
- Rôle et place de la formation continue dans le parcours professionnel.
- Comment prendre de la hauteur de vue ?
- La participation aux différentes instances : qu'est-ce que cela développe en propre et pour l'établissement ?
- Comment entretenir la motivation personnelle dans sa situation professionnelle ? ou comment garder la flamme ?
- Chef d'établissement, un métier durable ou provisoire ? quels autres métiers envisager ? Pour y répondre, savoir se découvrir soi-même à travers son expérience professionnelle ? Quelles compétences transversales développons-nous ?
- ...

AXES TRAITÉS :

En introduction

Echanges sur l'actualité et notamment les DHG en attente : retour sur les différentes académies et réflexion sur les difficultés engendrées par un temps relativement court pour rendre le TRM notamment au niveau RH, pour les pertes d'heures, le temps de convocation et d'information des enseignants concernés, etc.

« Sortir », « se former », « donner du sens », « bouger », « partager ».

Tout au long de ce lab, fait d'une présentation de la formation à l'Unetp et d'échanges autour du développement personnel du chef d'établissement, un « leitmotiv » revient : pour garder la flamme, ne pas se renfermer sur soi-même, sortir de son établissement, profiter de l'expérience et des échanges avec les pairs, participer aux instances.

Profiter de l'offre de formation

Présentation par Gilles Poiriez, Vice-président de l'Unetp, en charge de la formation du [diaporama « se former à l'Unetp »](#).

L'accent est mis sur l'importance de la formation aussi pour sortir de son établissement, profiter des échanges entre pairs, progresser, ...

La carte des formations est disponible sur le site de l'Unetp : prochaine formation le 22 mars 2024 « [la préparation mentale du manager](#) ».

Les formations Unetp sont également possibles en région, voire en intra dans un établissement. Elles sont ouvertes aux adjoints et collaborateurs.

Il est également possible de faire remonter les besoins en formation à l'Unetp : unetp@unetp.eu

Préparer et envisager sa mobilité : « la même équation, qui donne un résultat différent »

Témoignages :

La mobilité géographique est vécue comme une richesse : changer d'établissement, de région est présentée comme « une même équation avec un résultat différent ».

S'approprier l'histoire d'un établissement, cela crée une dynamique et enrichit l'expérience. Cependant on relève également la nécessité de s'enraciner aussi, pour prendre toute la mesure d'une histoire, d'un contexte, pour maîtriser son environnement.

Cela développe aussi la confiance en soi, puisque c'est sortir de sa zone de confort, relever un défi aller vers le nouveau.

Est évoquée la référence des 3/6/9 :

- 3 : la découverte
- 6 : on est à l'aise dans le projet
- 9 : on prépare sa mobilité.

Comment garder la flamme ?

La question du sens est au centre, savoir pourquoi on est là, et trouver chaque jour une énergie positive pour se motiver et garder le dynamisme et l'envie. Tout l'intérêt et le plus est d'être « missionné » et de ne pas faire seulement un « métier ».

Doit-on chercher à obtenir de la reconnaissance ? Comment et par qui ? Comment tenir sans cette reconnaissance ?

- Réussir à se détacher de l'idée de plaire à tout le monde.
 - Savoir reconnaître ce qui va bien, ce qui fonctionne bien pour retrouver là encore le sens.
 - L'importance d'être au contact des jeunes pour se redonner l'envie.
- ➔ Importance de sortir de l'établissement : rencontrer d'autres chefs d'établissement, s'ouvrir, participer aux instances.
- ➔ Importance de se poser la question, de réfléchir et de retrouver la raison de notre présence en tant que chef d'établissement dans cet établissement et ce qui nous anime.

Comment gérer l'équilibre vie pro/vie perso ?

- Chacun va définir ses priorités et son mode de vie.
Attention à l'écueil : vouloir privilégier tout le monde sans prendre de temps pour soi.
- Complexité de trouver du temps à dégager pour participer aux instances.
 - Dans un petit établissement il est plus difficile de partir car c'est plus compliqué de déléguer.
 - Quand le maillage des établissements est large, alors que le nombre d'instances reste le même.
- Là encore, il faut prêter attention à éviter l'enfermement, et réussir à s'organiser pour sortir de et concevoir que le périmètre de la mission ne s'arrête pas à l'établissement.

Pour compléter votre information,
[consultez le diaporama mis à disposition par](#)
[Gilles Poiriez](#)
[« Se former à l'Unetp »](#)

MERCI À TOUS LES COLLÈGUES QUI ONT PARTICIPÉ À CET UNETP LAB.

RENDEZ-VOUS LE JEUDI 14 MARS PROCHAIN POUR TRAVAILLER ENSEMBLE
SUR

LA CYBERSÉCURITÉ